RELAÇÕES ENTRE CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDADE E ATITUDE FRENTE ÀS COTAS DE ACESSO AO ENSINO SUPERIOR

Guilherme A. Sucupira – Júlia C. Gonzalez – Tiago A. Marot – Jean C. Natividade

Introdução

As características de personalidade configuram-se como importantes variáveis que impactam a formação de opiniões sobre diversos assuntos. Existem cinco dimensões dos traços de personalidade (Big Five) que são características individuais e estáveis das pessoas. São elas: neuroticismo, extroversão, abertura à experiência, socialização e realização (Natividade & Hutz, 2015). Em psicologia social, as opiniões podem ser estudadas sob a perspectiva das atitudes. Uma atitude diz respeito a um posicionamento pró ou contra um objeto.

O estudo empírico de Crochík (2005) evidencia que a personalidade é uma variável importante na constituição do preconceito. O preconceito é compreendido por uma atitude negativa direcionada a um grupo e seus membros (Assmar, Jablonski & Rodrigues, 2015). Na presente pesquisa, a atitude negativa é referente aos grupos raciais que fazem parte do sistema de cotas.

Existem na literatura diversas pesquisas que tratam do sistema de cotas. Percebe-se que é um assunto amplamente discutido nas grandes universidades como, por exemplo, na UERJ sendo a primeira universidade pública com a prática de selecionar alunos por cotas. Porém, não se encontrou uma pesquisa em que contemple as relações de atitudes frente às cotas de acesso ao ensino superior e os cinco grandes fatores de personalidade.

Objetivo

Testar as relações entre a atitude frente às cotas de acesso ao ensino superior e os cinco grandes fatores de personalidade.

Método

Participantes:
1295 pessoas de diferentes estados brasileiros, sendo 56,1% mulher.

Média de idade: 27,92 anos (*DP*=9,90).

Regiões do Brasil: Norte(1,7%); Sudeste(20,1%); Centro-Oeste (2,7%); Nordeste (13,2%) e Sul (61,3%).

Escolaridade: Até o ensino médio completo (7,1%); graduação incompleta (49,6%) e graduação completa (43%).

Instrumentos: Aplicou-se um questionário contendo uma escala para acessar os cinco grandes fatores de personalidade e uma escala para aferir a atitude frente às cotas, sendo que quanto maior a pontuação nessa escala de atitude, mais favorável às cotas.

Procedimentos: Envio de e-mails convites com o link da pesquisa e divulgação em redes sociais.

Resultados

Encontraram-se correlações positivas entre a atitude frente às cotas e os fatores socialização e abertura à experiências. Por outro lado, verificou-se correlação negativa entre atitude e o fator realização. Destaca-se que quanto mais disciplinadas e responsáveis as pessoas tendem a ser (fator realização), menor favorabilidade às cotas elas demonstram. A *Tabela 1* ao lado evidencia a correlação entre atitude e os cinco grandes fatores de personalidade.

Tabela 1. Coeficientes de Correlação de Pearson entre Atitude e os Cinco Grandes Fatores de Personalidade

	M	*DP*	1	2	3	4	5	6
1. Atitude	2,93	1,19	-					
2.Extroversão	4,68	1,42	0,02	-				
3.Socialização	5,84	0,94	0,06*	0,45**	-			
4.Neuroticismo	3,55	1,17	0,03	0,60*	-0,17**	-		
5.Realização	5,46	1,09	-0,16**	0,79**	0,22**	-0,17**	-	
6.Abertura à experiência	5,26	0,93	0,09**	0,26**	0,28**	-0,07*	0,04	-

*Nota. *p<0,05; **p<0,01;* N=*174*

Discussão

Os resultados reforçam a importância de traços de personalidade como possíveis variáveis explicativas das atitudes. Em consonância com esses resultados, há diversos estudos que apontam o papel preditivo das características de personalidade sobre atitudes.

Referências:
Assmar, E., Jablonski , B. & Rodrigues, A. (2015). Psicologia Social. Petrópolis, RJ: Editora Vozes
Bardagi, Marucia Patta, & Albanaes, Patricia. (2015). Relações entre Adaptabilidade de carreira e personalidade: Um estudo com universitários ingressantes brasileiros. Psicologia, Lisboa , v.29, n. 1, p. 35-44, jun. 2015.
Crochík, J.L(2005). Preconceito: relações com a ideologia e com a personalidade. Estudos de Psicologia (Campinas), 22(3), 307-319.
Hutz, C. S., Natividade J. C., (2015). Escala reduzida de descritores dos cinco grandes fatores de personalidade: prós e contras. Revista Psico, 46(1) , 79-89. doi: 10.15448/1980-8623.2015.1.16901

Contato: L2PS – PUC-Rio –
Rua Marquês de São Vicente, 225, Gávea Rio de Janeiro - RJ –Brasil
E-mail: **gassucupira@gmail.com**